



Austevoll Seafood ASA

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer 2025

Austevoll Seafood ASA

**Alfabygget
N-5392 Storebø
NORGE**

www.auss.no

1 INTRODUKSJON

1.1 Bakgrunn

Denne rapporten om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Austevoll Seafood ASA (AUSS eller «Selskapet») bygger på retningslinjene om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Selskapet, som ble godkjent av Selskapets generalforsamling 28. mai 2025 («Retningslinjene»).

Rapporten er basert på kravene i lov om allmennaksjeselskaper («Allmennaksjeloven») § 6-16 b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer av 11. desember 2020 («Forskriften»). Rapporten er utarbeidet i overensstemmelse med EU-kommisjonens mal for lederlønsrapportering.¹

1.2 Generell oversikt over regnskapsåret 2025

1.2.1 Høydepunkter

Styret og ledelsen har over tid hatt fokus på å bygge et solid konsern samt sikre at porteføljeselskapene har organisasjoner som er beredt til å løse utfordringer under vanskelige og skiftende rammevilkår. Ledelsen og konsernet sine medarbeidere gjør gjennom daglig drift det de kan for at konsernet sitt underliggende samfunnsoppdrag blir løst ved at respektive verdikjeder, og dermed leveranser av mat, skal være kostnadseffektiv og operativ også i krevende tider.

2025 var et år som satte konsernets motstandskraft på prøve og demonstrerte styrken i det som er bygget opp over tid. Lakseprisene var vesentlig lavere enn i 2024, markedene for fiskeolje svekket seg, og kvotene for sentrale hvitfiskarter ble ytterligere redusert. Det regulatoriske landskapet ble også mer utfordrende. Til tross for disse eksterne utfordringene ble det oppnådd betydelig operasjonell forbedring i konsernet, med fremgang innen biologisk ytelse, lønnsomhet i nedstrømsvirksomheten og operasjonell effektivitet.

Aktivitetene innen havbruk (LSG) fortsatte sin positive utvikling i 2025, og bygget videre på det omfattende forbedringsprogrammet fra de siste årene som spenner over genetikk, smoltproduksjon og produksjonsteknologi, herunder blant annet nedsenkbare og semilukkede merder i sjø. Den nye teknologien innebærer reell risiko og læringskurven er bratt, men de biologiske resultatene i 2025 bekreftet og videreførte fremgangen fra 2024. I 2025 oppnådde LSG den høyeste biomasseproduksjonen i selskapets historie, og slaktevolumet for laks og ørret økte med 14 % fra året før til om lag 195.600 GWT. VAPS&D-segmentet nådde en milepæl ved å overskride det operative EBIT-målet på NOK 1,25 milliarder som ble satt i 2022, og leverte sitt beste resultat noensinne. Virksomheten i Peru fortsatte å normalisere seg, med Austral som prosesserte 522.000 tonn råstoff i 2025, opp fra 463.000 tonn i 2024. I Chile leverte FoodCorp rekordresultater hva angår fangstvolumer, men endringer i den chilenske fiskeriloven med reallokering av hestmakrell kvoter fra industriflåten til kystflåten vil påvirke kvotetildelingen negativt fra 2026.

¹ https://commission.europa.eu/document/download/982e7045-7830-43c8-b98e-a7ff83cf38a2_en?filename=rrg_draft_21012019.pdf

1.2.2 Resultater i 2025

Konsernets driftsinntekter var MNOK 39.350 i 2025, sammenlignet med MNOK 36.645 i 2024. Driftsresultat før inntekter fra tilknyttede selskaper og biomassejustering var MNOK 2.746, mot MNOK 4.954 i 2024.

Nedgangen i driftsresultat sammenlignet med 2024 gjenspeiler primært den svekkede lakseprisen i 2025, samt et kraftig fall i fiskoljeprisene som følge av høyt globalt utbud. Resultatene for 2024 var i tillegg vesentlig påvirket av gevinst ved salg av aksjer i de pelagiske selskapene Talbor AS og Br. Birkeland Fiskebåtrederi AS (MNOK 1.280).

Inntekter fra tilknyttede selskaper i 2025 var MNOK -50 (2024: MNOK 374), og gjenspeiler svakere bidrag fra både Scottish Sea Farms, som opplevde biologiske utfordringer inkludert amøbisk gjellesykdom (AGD), og Pelagia, der et kraftig fall i fiskoljeprisene og en krevende kvotesituasjon i Nord-atlanteren tyrnet resultatene.

Resultat før skatt i 2025 var MNOK 851 (2024: MNOK 5.022). Resultat etter skatt i 2025 var MNOK 688 (2024: MNOK 4.890).

Grunnrenteskatten som ble innført på norsk havbruk i 2023, som medfører en ekstra skattebelastning på 25 prosentpoeng i tillegg til ordinær selskapsskatt, forblir en vesentlig faktor i konsernets skatteposisjon. Usikkerheten knyttet til skatteestimer er fortsatt høyere enn normalt som følge av denne særskatten.

Utvalgte nøkkeltall for Austevoll Seafood ASA:

Tall i MNOK med mindre annet er spesifisert	Note	2025	2024	2023	2022	2021
Omsetning inkl. tap og gevinst		39,350	36,645	33,774	31,150	26,633
EBITDA	1	5,055	7,074	5,127	5,782	4,810
EBIT	1	2,746	4,954	3,076	4,051	3,218
Driftsresultat	2	1,539	5,291	3,153	5,240	4,332
Inntekt fra TS		-50	374	285	494	393
Driftsresultat inkl. inntekt fra TS		1,489	5,665	3,438	5,735	4,726
Resultat før skatt		851	5,022	2,845	5,428	4,376
Skattekostnad		163	132	2,501	1,142	940
Resultat etter skatt		688	4,890	344	4,285	3,436
Årsresultat til AUSS aksjonærer		449	2,745	292	2,490	1,981
Resultat pr. aksje	4	2.2	13.6	1.4	12.3	9.8
Egenkapitalavkastning	5	2.4 %	17.2 %	1.2 %	16.1 %	14.3 %

Noter:

- 1) Før virkelig-verdi justering av biologiske eiendeler og inntekt fra tilknyttede selskaper
- 2) Etter virkelig-verdi justering av biologiske eiendeler
- 3) Grunnrenteskatt på havbruk i Norge ble vedtatt i mai 2023 med virkning fra 1. januar 2023 med en betydelig implementeringseffekt for året
- 4) Årsresultat til AUSS-aksjonærer relativt til gjennomsnittlig antall aksjer
- 5) Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig egenkapital for året

2 GODTGJØRELSE TIL LEDEDE PERSONER I 2025

2.1 Samlet godtgjørelse til ledende personer

Tabellen nedenfor inneholder informasjon om den samlede godtgjørelsen for Selskapets ledende personer for regnskapsåret 2025, fordelt på hver lønnskomponent som er eller vil bli mottatt. Vær oppmerksom på at årlig variabel godtgjørelse er knyttet til det foregående år, hvilket betyr at den variable godtgjørelsen utbetalt i 2025 er knyttet til 2024. Per datoen for denne rapporten er bonus for 2025 ikke fastsatt, og i tråd med foregående års prosess.

Navn og stilling (NOK 1.000)	År	Fast avlønning			Pensjons- kostnader	Total avlønning	Andel fast og variabel avlønning	
		Fastlønn	Annen godtgjørelse ¹	Variabel lønn ²			Fast	Variabel
Arne Møgster	2025	3.952	250	4.150	206	8.559	52 %	48 %
Daglig leder	2024	3.952	225	3.700	209	8.088	54 %	46 %
Britt Kathrine Drivenes	2025	3.038	193	1.300	205	4.736	73 %	27 %
Finansdirektør	2024	3.046	191	1.300	206	4.743	73 %	27 %

Noter:

- 1) Annen godtgjørelse består av firmabil, forsikringer, abonnement, og andre godtgjørelser.
- 2) Variabel lønn er bonus basert på resultat for forutgående år. Bonus utbetalt i 2025 gjelder regnskapsåret 2024.

2.2 Bruk av retten til å kreve tilbake variable godtgjørelser

Selskapet har ingen ordning for tilbakebetaling av variable godtgjørelser.

3 SAMSVAR MED RETNINGSLINJENE

3.1 Informasjon om hvordan godtgjørelsen er i samsvar med Retningslinjene

AUSS er et holdingselskap som utøver aktivt eierskap i sine porteføljeselskaper. Selskapets visjon er å være en «engasjert eier av verdens ledende sjømat-selskaper», og forretningsstrategien til Selskapet er langsiktig verdiskaping gjennom bærekraftig, kompetent bruk av ferskvannsressurser og havet, i levende lokalsamfunn.

Hovedprinsippene for konsernets policy om godtgjørelse av ledende personer er å tilby konkurransedyktige vilkår som inkluderer lønn, naturalia, bonuser og pensjonsordninger. Dette innebærer ikke at godtgjørelsen nødvendigvis skal være markedsledende. Selskapet skal tilby godtgjørelse som er på nivå med det andre sammenlignbare selskaper og virksomheter tilbyr, der behovet for kvalifisert personell i alle deler av virksomheten også vil bli vurdert.

Kriterier for variable godtgjørelse

For ledende personer kan det gis en diskresjonær bonus. Den diskresjonære bonusen fastsettes skjønnsmessig og årlig basert på en helhetsvurdering av følgende kriterier; innsats eller måloppnåelse knyttet til Selskapets forretningsstrategi eller økonomiske resultat, måloppnåelse knyttet til Selskapets fire hovedområder innen bærekraft, og bidrag til forretningsutvikling og strategiprosesser i konsernets selskaper. All den tid kriteriene insentiverer til å nå Selskapets mål, skape økende resultat i

konsernet, samt yte ekstraordinær innsats, anses det formålstjenlig med hensyn til å bidra til Selskapets forretningsstrategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne.

Oppfyllelse av kriterier for variabel godtgjørelse

Bonus til administrerende direktør fastsettes av styrets leder etter avklaring med styret. Bonus til øvrige ledende personer fastsettes av administrerende direktør i samråd med styrets leder. Styret skal orienteres om bonusfastsettelsen i etterkant av fastsettelsen. Vedrørende diskresjonær bonus er det ønskelig at den metodiske tilnærmingen er en samlet og skjønnsmessig helhetsvurdering av innsats, basert på kriteriene nevnt ovenfor.

Den variable godtgjørelsen utbetalt i 2025 er basert på diskresjonær godtgjørelse og i tråd med Retningslinjene og tidligere vurderinger knyttet til diskresjonære utbetalinger.

3.2 Informasjon om fravikelse og avvik fra Retningslinjene, samt implementeringsprosedyren

Retningslinjene ble godkjent av Selskapets generalforsamling 28. mai 2025. Pr. datoen for denne rapporten har det ikke blitt foreslått endringer til Retningslinjene.

Tabellen nedenfor inneholder informasjon om den årlige endringen i godtgjørelse til ledende personer på individuell basis og om Selskapets resultater. Selskapet hadde per 31.12.2025 fire ansatte totalt, inkludert ledende personer. Gjennomsnittlig godtgjørelse for Selskapets ansatte (med unntak for ledende personer, og beregnet etter en fulltidsekvivalent) de siste fem regnskapsårene er av konfidensialitetshensyn ikke inkludert.

Årlig endring i avlønning til ledende personer

Navn	Stilling	2025	2024	2023	2022	2021
Arne Møgster	Daglig leder	6 %	4 %	4 %	6 %	3 %
Britt Kathrine Drivenes	Finansdirektør	0 %	4 %	4 %	9 %	-1 %
<i>Nøkkeltall</i>						
EBIT før virkelig-verdi justering av biomasse	MNOK	2.746	4.954	3.076	4.051	3.218
Årlig endring	%	-45 %	61 %	-24 %	26 %	49 %
Resultat pr. aksje	NOK	2,2	13,6	1,4	12,3	9,8
Årlig endring	%	-84 %	841 %	-88 %	26 %	301 %

Det har ikke vært avvik fra retningslinjene for godtgjørelse til ledende personer i 2025.

Godtgjørelse til styremedlemmer

Valgkomiteen forslår godtgjørelse til styrets medlemmer for godkjenning av selskapets generalforsamling.

NOK 1.000	Note	2025*			2024*		
		Styrehonorar	Revisjons- og ESG utvalg	Totalt	Styrehonorar	Revisjons- og ESG utvalg	Totalt
Helge Singelstad	Styrets leder	1	575		575	513	513
Hege Charlotte Bakken	Styremedlem	2	400	100	500	358	458
Helge Møgster	Styremedlem		400		400	358	358
Lill Maren Møgster	Styremedlem		400	70	470	358	428
Siren Grønhaug	Styremedlem		400	70	470	358	428
Eirik Drønen Melingen	Styremedlem		400		400	358	358
Hege Solbakken	Styremedlem		400		400	358	358
Petter Dragesund	Styremedlem		400		400	358	358

Noter:

* Vedtatt styrehonorar på ordinær generalforsamling for perioden frem til neste generalforsamling

- 1) Det utbetales ikke godtgjørelse til styrets leder i form av innberetningspliktig styrehonorar. Austevoll Seafood ASA blir fakturert for denne tjenesten samt konsulenthonorar i forbindelse med rollen som arbeidende styreleder fra konsernspissen Laco AS
- 2) Leder i revisjonsutvalget og ESG-utvalget

Årlig endring i avlønning til styret

	Note	2025	2024	2023	2022	2021	
Helge Singelstad	Styrets leder	1	12 %	21 %	0 %	13 %	0 %
Hege Charlotte Bakken	Styremedlem	2	9 %	15 %	0 %	14 %	40 %
Helge Møgster	Styremedlem		12 %	19 %	0 %	20 %	0 %
Lill Maren Møgster	Styremedlem	3	10 %	16 %	0 %	16 %	0 %
Siren Grønhaug	Styremedlem	4	10 %	16 %	0 %	23 %	20 %
Eirik Drønen Melingen	Styremedlem		12 %	19 %	0 %	20 %	0 %
Hege Solbakken	Styremedlem	5	12 %	19 %	0 %	20 %	0 %
Petter Dragesund	Styremedlem	6	12 %	19 %	0 %	0 %	
Oddvar Skjegstad	Styremedlem	7					0 %

Noter:

- 1) Det utbetales ikke godtgjørelse til styrets leder i form av innberetningspliktig styrehonorar. Austevoll Seafood ASA blir fakturert for denne tjenesten samt konsulenthonorar i forbindelse med rollen som arbeidende styreleder fra konsernspissen Laco AS
- 2) Leder i revisjons- og ESG-utvalget
- 3) Medlem av Revisjons- og ESG-utvalget
- 4) Medlem av Revisjons- og ESG-utvalget siden 2021
- 5) Valgt i mai 2021 (annualisert endring for 2021)
- 6) Valgt i mai 2022 (annualisert endring for 2022 og 2023)
- 7) Leder av revisjonsutvalget frem til mai 2021

Det utbetales ikke godtgjørelse til styrets leder i form av innberetningspliktig honorar. Austevoll Seafood ASA blir fakturert for denne tjenesten sammen med konsulenthonorar fra konsernspissen Laco AS, hvor styrets leder er ansatt. Vedlagte tabell viser fordelingen mellom styrehonorar og konsulenttenester som arbeidende styrets leder, fakturert for 2024 og 2025. Se også note 20 og 25 i årsrapporten for 2025.

Avlønning til styrets leder

NOK 1.000	Note	2025	2024
Fakturert styrehonorar som styrets leder	1	575	513
Fakturert for konsulenttjenesten som arbeidende styreleder		3.675	3.236
Sum fakturert honorar og konsulenttjenester		4.250	3.749

Noter:

- 1) Det utbetales ikke godtgjørelse til styrets leder i form av innberetningspliktig styrehonorar. Austevoll Seafood ASA blir fakturert for denne tjenesten samt konsulentonorar i forbindelse med rollen som arbeidende styreleder fra konsernspissen Laco AS

Årlig endring avlønning til styrets leder

	Note	2025	2024	2023	2022	2021
Fakturert styrehonorar som styrets leder	1	12 %	21 %	0 %	13 %	0 %
Fakturert for konsulenttjenesten som arbeidende styreleder		14 %	-7 %	-7 %	24 %	-10 %

Noter:

- 1) Det utbetales ikke godtgjørelse til styrets leder i form av innberetningspliktig styrehonorar. Austevoll Seafood ASA blir fakturert for denne tjenesten samt konsulentonorar i forbindelse med rollen som arbeidende styreleder fra konsernspissen Laco AS

4 INFORMASJON OM STEMMERESULTATER

I henhold til allmennaksjeloven § 6-16 b (3) skal denne rapporten inneholde en beskrivelse av resultatet av generalforsamlingens rådgivende avstemming over rapporten om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer for det foregående året.

Informasjon om stemmeresultat	For	Mot	Avstår
Godtgjørelsesrapport for ledende personer	77,93 %	22,07 %	0,00 %

På generalforsamlingen i mai 2025 stemte 77,93% for lønnsrapporten, mens 22,07% stemte imot. Styret har tatt avstemmingen til orientering.

Storebø, 23. april 2026
Styret i Austevoll Seafood ASA

Helge Singelstad
Styrets leder

Hege Charlotte Bakken
Styremedlem

Helge Møgster
Styremedlem

Lill Maren Møgster
Styremedlem

Siren Grønhaug
Styremedlem

Eirik Drønen Melingen
Styremedlem

Hege Solbakken
Styremedlem

Petter Dragesund
Styremedlem

Til generalforsamlingen i Austevoll Seafood ASA

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Austevoll Seafood ASAs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 «Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon eller forenklet revisorkontroll av regnskaper, eller andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester», og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfatter opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Bergen, 23. april 2026
PricewaterhouseCoopers AS

Sturle Døsen
Statsautorisert revisor

Merk: Denne oversettelsen fra engelsk er utarbeidet av informasjonshensyn.



Austevoll Seafood ASA

Alfabygget
5392 Storebø
NORGE

www.auss.no